**СЕКЦИИ ПО БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЮ НА ГАЙДАРОВСКОМ ФОРУМЕ – 2019**

**EDUCATIONAL REVOLUTION (How Digital Age Shapes Education)**

**15 января 2019г.**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Экспертная дискуссия****15.00 – 18.00****Рабочий язык – английский** **Синхронный перевод** **Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **Strategy in the Spirit of Agility**Как ведущие школы бизнеса мира должны выстраивать свои стратегии в условиях нового цифрового мира, постоянных трансформациях во внешней среде и повышенной ланке требований бизнес сообщества к практической ориентации знаний? (1,5 часа)Как превратить усиливающуюся конкуренцию бизнес школ, корпоративных университетов, тренинг центров, виртуальных центров он-лайн обучения в синергию, направленную на решение проблем делового сообщества?Как на эти вызовы отвечают ведущие бизнес школы? Почему во всем мире растет критика бизнес образование за излишнюю приверженность к теории? За что бизнес критикует лидеров бизнес образования?Правильно ли, что ключевая позиция рэнкингов бизнес школ – это теоретические, математизированные исследования, опубликованные в научных журналах не понятных бизнесу? Как видится идеальная бизнес школа 2038 года, опирающаяся на возможности прорывных технологий? Часть 1Модератор:**Сергей Мясоедов**, проректор РАНХиГС, директор ИБДА РАНХиГС, президент РАБО**Спикеры:****Том Робинсон**, Президент AACSB**Рубен Варданян**, предприниматель**Пьер Тапи**, учредитель PAXTER (Париж – Сингапур)**Эндрю Мейн Уилсон**, Генеральный директор АМВАЧасть 2 Модератор: **Даница Пург,** Президент CEEMAN**Спикеры:****Даф МакДональд**, писатель, ведущий корреспондент Нью-Йорк Таймс (онлайн)**Наталья Делкур**, Декан Колледжа Бизнес Администрейшен (Кингсвилл, Техас, США)**Чарльз Якову**, Декан Школы бизнеса Бэбкок Университета Уйэк Форест (США)**Вячеслав Романов**, Президент Ассоциации выпускников Уортона в России**Борис Щербаков,** Вице-президент и генеральный директор, Dell EMC в России, Казахстане и Центральной Азии  |
| **Экспертная дискуссия****Президиума НАСДОБР** **17.00 – 19.00****Зал ученого совета** | **ИТОГИ 2018 ГОДА И НОВЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА ДЕЛОВОГО И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 2019 ГОДУ**Основная деятельность НАСДОБР направлена на развитие системы качества российского образования. Задачи, стоящие перед Советом, касаются формирования профессиональной среды, обеспечивающей независимую общественную оценку качества программ различных уровней управленческого образования (бакалавриат, магистратура, МВА, повышение квалификации и др.). С 14 января 2016 года НАСДОБР наделен полномочиями экспертной организации по проведению государственной аккредитационной экспертизы бакалаврских и магистерских программ по укрупненной группе специальностей «Экономика и управление».Модераторы:**Сергей Мясоедов**, проректор РАНХиГС, заместитель Председателя Президиума НАСДОБР**Наталья Евтихиева**, генеральный директор НАСДОБРКлючевой доклад:**Александр Жуков**, первый заместитель Председателя Государственной Думы Российской Федерации, председатель Президиума НАСДОБР**Участники экспертной дискуссии**: представители Ассоциаций учредителей НАСДОБР: ТПП, РСПП, Ассоциация российских банков, Ассоциация менеджеров, ОПОРА России, «Деловая Россия», члены рабочей группы НСДОБР по оценке профессорско-преподавательского состава вузов, представители зарубежных аккредитующих ассоциаций. |

**16 января 2019 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Экспертная дискуссия****09:00 – 10:30****Синхронный перевод****Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **ЦИФРОВИЗАЦИЯ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ: НОВЫЙ ВИТОК В РАЗВИТИИ FINTECH** Финтех остается в топе новостей уже пятый год: достаточно для того, чтобы обоснованно утверждать, какие технологии и бизнес-модели эффективны, а какие – были всего лишь яркими пиар-ходами. Как внедрение технологий для улучшения финансовой деятельности изменяет отношения с клиентом? Цифровые двойники, нейроинтерфейсы: где грань между углублением знания о клиенте и социальной ответственностью.Ключевые темы для обсуждения:* Изменение роли банков и внедрение новых технологий: какие предсказания 2014-2015 года оправдались? Что произошло с краудлендингом, блокчейном и другими финтех-инновациями и почему «хайп» не оправдался?
* Открытый банкинг и открытые инновации: какие возможности для новых бизнес-моделей в финтехе создают инновации Банка России? Интероперабельность экосистем. Перспективы RegTech и SupTech.
* Человеческий капитал в финансовом секторе. Что означают масштабные планы ЦБ и Сбербанка по сокращению персонала? Чем могут помочь технологии: ИИ в управлении компанией, айтрекеры для управления риском, нейроинтерфейсы в принятии групповых решений.
* Как внедрение технологий для улучшения финансовой деятельности изменяет отношения с клиентом? Цифровые двойники клиента, нейроинтерфейсы, снятие эмоций по видеосигналу: где грань между углублением знания о клиенте и социальной ответственностью.
* Социогуманитарные риски внедрения новых технологий в Финансовую сферу

Модераторы:**Руслан Вестеровский**, Заместитель председателя Правления Центрального банка Российской Федерации, Директор департамента кадровой политики **Сергей** **Мясоедов,** Проректор РАНХиГС, директор Института бизнеса и делового администрирования РАНХиГС**Спикеры:****Александр Ведяхин**, Первый заместитель Председателя Правления Сбербанка (ожидается подтверждение)**Алексей Жданов**, член правления, Заместитель председателя правления Россельхозбанка**Надя Уэллс**, член Наблюдательного совета Сбербанка, член Комитета по стратегическому планированию, независимый директор **Алексей Шевцов**, Управляющий директор, руководитель Департамента по развитию технологий блокчейн, ВЭБ-Банк Развития**Илья Поляков**, Председатель Правления ПАО РОСБАНК **Алексей Минин**, Директор Института прикладного анализа данных **Анна Морозова,** Директор Центра корпоративных программ РАНХиГС, Академический директор магистратуры FinTech |
| **Экспертная дискуссия****11.00 – 12.30****Синхронный перевод****Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **LifeLongLearning** **Сессия AACSB:**Новая эпоха промышленной революции предполагает серьезные изменения в нашей жизни. Привычные профессии буду быстро исчезать, их заменят новые, неизвестные нам пока профессии. Технологии высвободят огромную массу трудоспособного населения, которое должно будет заняться чем-то другим, а для этого получить новые знания. С другой стороны, увеличение пенсионного возраста потребует от большой массы взрослых и опытных людей получить новые знания для следующего этапа своей жизни. Обучение таких людей предполагает серьезное изменение (а по сути создания) новых программ. Знания будут все быстрее устаревать. Модератор:**Тимоти Мескон**, старший Вице-Президент AACSB International по Европе, Ближнему Востоку и Африки **Спикеры:****Стивен Харвей**, Декан Школы бизнеса Американский университет Бейрута(Ливан)**Екатерина Шульман**, доцент ИОН РАНХиГС**Андрей Шаронов**, Президент СКОЛКОВО**Валерия Павлюковская**, профессор IMD**Сергей Литовченко**, консультант, профессор РАНХиГС |
| **Экспертная дискуссия****15.30 – 17.30****Синхронный перевод****Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОГРАММ МВА: ПРЕОДОЛЕНИЕ СИНДРОМА «ДЕВСТВЕННОСТИ» ТРАДИЦИЙ (Overcoming the Virginity of Traditions)****Сессия AMBA** Все существующие программы МВА, в основном базируются на старых принципах, заложенных много десятилетий назад (базовые управленческие знания, наличие остепененных профессоров с научными публикациями и т.д.), и абсолютно не учитывают современные требования цифровой экономики. Таким образом, они перестают быть индикаторами для бизнеса в плане определения качества образовательных программ и становятся тормозом на пути всех инноваций. Какие трансформации программ МВА необходимы и в каком направлении пойдет управленческое образование?Модератор:**Эндрю Мэйн Уилсон,** исполнительный директор AМВА **Ашот Сеферян**, директор программы Executive MBA ИБДА РАНХиГС**Спикеры:****Кун Ванденбемт,** руководитель Департамента международного сотрудничества Антверпенской школы менеджмента**Андрей Коляда**, Ректор Евразийской Школы Менеджмента и Администрирования(Бизнес-школа EMAS) (Н.Новгород) **Жан Филипп Мюллер**, Декан школа бизнеса Монако**Сергей Календжян**, Декан ВШГУ РАНХиГС |

**17 января 2019 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Экспертная дискуссия****09:00 – 10:30****Синхронный перевод****Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ПОКОЛЕНИЯ Z**Секция посвящена первому образованию. В цифровой эпохе, в которой мы живем, нам приходится отвечать на многие вызовы среды. Какое образование нужно поколениям Z и Альфа? Как они видят свое управленческое будущее? Они с рождения встроены в систему глобального мира вокруг, поэтому на другом уровне воспринимают владение иностранными языками и обучение в различных странах. Как бизнес школы адаптируются к новым вызовамМодератор:**Алексей Свищев**, заместитель декана ИБДА**Спикеры:****Томас Дениберг**, Руководитель департамента международного сотрудничества Таллиннской школы бизнеса**Эрик Ламарк**, Декан Школы бизнеса Сорбонского университета, Франция (ожидается подтверждение)**Майк Уилхелм**, Проректор по международной работе Университета Уилмингтон (США)**Мишель Мотт**, Директор Международного Управления бизнес школы NEOMA |
| **Экспертная дискуссия****09:00 – 10:30****Синхронный перевод****2 корп., ауд. 138** | **НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА.** Концепция социальной ответственности бизнеса зародилась во второй половине XX века в США. Во многом основой для нее стала деловая этика, характерная для западных стран.Современные исследования показывают, что концепция социальной ответственности по-разному интерпретируется и воспринимается в различных культурах.В России, как и во многих других странах Восточной и Центральной Европы, представители бизнеса относятся к концепции социальной ответственности достаточно неоднозначно. При этом в бизнес-школах количество академических часов, выделяемых на соответствующие курсы, неуклонно растет.Однако насколько концепция корпоративной социальной ответственности в нынешнем виде валидна в культурном контексте стран бывшего социалистического лагеря до сих пор под вопросом. Кроме того, скандалы последних нескольких лет позволяют поставить вопрос еще жестче: нужны ли социально ответственные управленцы бизнесу?Модератор:**Наталья Евтихиева,** генеральный директор РАБО**Ольга Велигурска**, Исполнительный директор CEEMAN**Спикеры:****Эндрю Мэйн Уилсон,** исполнительный директор AМВА **Даниил Муравский**, ИБДА РАНХиГС**Виргиниус Кундротас**, Президетн BMDA**Асылбек Кожахметов**, Президент, Президент АЛМА ЮНИВЕРСИТИ **Юлия Жигулина**, Исполнительный директор Фонда «Наше будущее» |
| **Экспертная дискуссия****11:00 – 12:30****Синхронный перевод****Корп. 2, ауд. 277 (библиотека Шанинки)** | **КАК РАСКРЕПОСТИТЬ МОЗГ, ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА**Ученые прогнозируют, что следующим видом человека будет homo sapiens autocreator, то есть самосоздаваемый вид, который будет соответствовать информационным вызовам 21 века. Как изменится быстродействие человеческого мозга и как заставить его работать на лидерство? Современный мир ставит перед нами огромное количество вызовов, как личных, так и корпоративных. Замена многих рутинных процедур и среднего звена менеджмента на искусственный интеллект, роботизированные производства вынуждают человека искать новое место в будущем. Как, опираясь на науку и знания, генерировать нестандартные решения и подбирать эффективные и экологичные инструменты для управления современным информационным потоком? Как этому научиться и научить других? Как использовать имеющиеся условия для акселерации своего развития и развития бизнеса? Как расширить потенциал сотрудников и развить лидерские качества через раскрепощение мозга? Как свойство пластичности мозга способствует повышению лидерских и профессиональных компетенций?**Ключевые темы для обсуждения:*** Как развивается современный человек? Развитие человека как **homo sapience autocreator -** самовоспроизводимый, самоделающийся человек - Что это означает? Как это использовать сознательно уже сегодня?
* Как встряхнуть свой мозг и заставить человека выйти из зоны стереотипов? Какими способами можно «прокачать» свою команду? Как сохраняя персонал, получить самонастройку на развитие новых компетенций?
* Раскрепощение мозга и творчество.

Модератор:**Джангир Джангиров,** Сбербанк, Старший вице-президент, Руководитель Блока «Риски»**Спикеры:****Татьяна Черниговская**, профессор в области нейронауки и психолингвистики**Стивен Поелманс,** Профессор Нейронаук и Стратегического лидерства, Школа менеджмента Антверпена (Бельгия), Antwerp Management School (AMS)  |
| **Экспертная дискуссия****13:00 – 15:30****Синхронный перевод****5 корп., ауд. 214** | **ВОЙНА РЕЙТИНГОВ: КАК СОЗДАТЬ КРИТЕРИИ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ЗАПРОСАМ БИЗНЕСА?**За последние десятилетия создалась парадоксальная ситуация в отношении рейтингов программ и школ. Концентрация внимания на финансовых аспектах (зарплатах выпускников), принижение других объективных показателей и субъективность оценок экспертов – все это снижает доверие к рейтингам. Стремление получить аккредитации и попасть в рейтинги становится основной «целью» ШБ. Эти усилия идут в разрез с необходимостью постоянной модернизации образовательных программ и их ориентацию на реальные потребности рынка.Модератор:**Даница Пург,** Президент CEEMAN**Спикеры:****Эндрю Джек**, Руководитель отдела рейтингов Файнэншл Таймс (онлайн)**Юрий Тазов**, Директор МВА.SU **Вероника Коцоева**, профессор РАНХиГС**Марко Де Новелис**, Редактор, BusinessBecause**Сергей Ермак**, Заместитель директора Эксперт РА**Георгий Илиев**, Директор по развивающимся рынкам АМВА**Jane Shaw**, The Economist  |
| **Экспертная дискуссия****13:00 – 14:30****5 корп., ауд. 213** | **DIGITAL TALENTS: КАК ГОТОВИТЬ ЦИФРОВЫХ ЛИДЕРОВ БИЗНЕСА** Цифровые двойники и искусственный интеллект – новые модели экономических отношений. Agile, SCRUM, проектный метод – новые инструменты управления реальностью. Как достичь эффективного взаимодействия человека и компьютера, как научить колоборации разные коллективы и выстроить единую корпоративную культуру. **Ключевые темы к обсуждению:*** Современные средства и технологии развития коллектива и его деятельности
* Изменение бизнеса в третьей промышленной революции: роль HR
* Изменение роли сотрудников и их деятельности в цифровой экономике
* Цифровое рабство: что и кто должен делать?

Модератор:**Сергей** **Мясоедов,** Проректор РАНХиГС, директор Института бизнеса и делового администрирования РАНХиГС;**Дмитрий Песков**, руководитель Центра компетенций «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика», директор направления «Молодые профессионалы» АСИ.**Спикеры:****Александр Тиссо (Alexandre Tissot),** старший партнер консалтинговой компании «Нетэкспо», эксперт по трансформации корпоративной культуры в условиях цифровой экономики. (Выступление он-лайн) **Михаил Жуков,** Управляющий Директор HeadHunter**Григорий Аветов,** Ректор бизнес-школы «Синергия»**Василий Третьяков,** Генеральный директор АНО «Университет национальной технологической инициативы 2035» (ожидается подтверждение)**Анна Морозова,** Директор Центра корпоративных программ РАНХиГС, Академический директор магистратуры FinTech |